

Bilancio Sociale 2020

EORTÉ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

Sommario	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21

Output attività.....	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	23
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	24
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	33
Tipologia di attività	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	33
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	33
Coinvolgimento della comunità.....	33
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	33
Indicatori	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	34

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	35
Relazione organo di controllo.....	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2020 è stato un anno importante per la Cooperativa Sociale Eortè: il decimo anniversario dalla sua fondazione. Ricorderemo sicuramente questi dodici mesi per le grandissime difficoltà create al mondo intero dalla pandemia Covid-19.

In un anno di grandi riflessioni sul comune futuro della collettività territoriale si inserisce a pieno titolo la stesura del Bilancio Sociale che ci ha permesso di cercare le premesse per una approfondita e continua analisi delle informazioni, anche, non monetarie, sia quantitative che qualitative rispetto alle attività realizzate e agli effetti determinati.

Siamo convinti che questo Bilancio Sociale favorirà i nostri stakeholder ad avere un più chiara visione del ruolo della cooperativa nella società civile e aiuterà sicuramente il processo di miglioramento del nostro agire.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il nostro lavoro ha voluto elaborare un documento esito di un processo di rendicontazione sociale, che renda conto in una prospettiva sia consuntiva sia programmatica della nostra mission.

Il Bilancio Sociale 2020 è uno strumento che rendicontra se le azioni sociali realizzate da Eortè hanno avuto ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza, inoltre è stato e sarà all'interno di Eortè un percorso di riflessione che ci aiuterà a migliorare la qualità del nostro prodotto/servizio, rapporto con i clienti/consumatori, sicurezza del posto di lavoro, rispetto dell'ambiente.

Il Bilancio Sociale è stato approvato all'unanimità dall'Assemblea dei soci del 17 giugno 2021 e ne verrà data diffusione agli stakeholder per attivare con loro una puntuale valutazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	EORTE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03334860362
Partita IVA	03334860362
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA MONTECUCCOLI 124 - SOLIERA (MO)
[Altri indirizzi]	Via Monterotondo, 16/b - CARPI (MO)
	Via Nicolò Biondo, Int. 25 - CARPI (MO)
	Via Nicolò Biondo, Int. 28 - CARPI (MO)
	Via Andrea Costa, 47 - SOLIERA (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A207613
Telefono	059-7145559
Fax	
Sito Web	www.eorte.it
Email	eorte@eorte.it
Pec	eorte@pec.mailcoop.it
Codici Ateco	87.90.00
	81.21

Aree territoriali di operatività

Il territorio di riferimento delle attività della Cooperativa sono le provincie di:

- * Modena
- * Reggio Emilia
- * Parma
- * Bologna

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La nostra Mission.

Mettiamo a disposizione un progetto politico per la costruzione di una società conviviale autonoma ed economica, basata sulla relazione e il dono. Offriamo la possibilità di impiego temporaneo e/o indeterminato anche a persone in stato di difficoltà. Proponiamo una logica di messa in rete e sviluppo delle relazioni all'interno del mercato profit e non-profit basate sulla fiducia e sulla professionalità.

Forniamo la possibilità di sperimentare esperienze di reciprocità tra attori differenti.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'ampio perimetro delle attività statutarie ci ha permesso in questi anni di concretizzare numerose idee in sperimentazioni di attività educative e d'inserimento lavorativo che hanno sempre e in ogni caso offerto opportunità lavorative a chi si trovava in situazioni di necessità. Una delle caratteristiche della Cooperativa in questi anni è stata quella di accettare le sfide che si presentavano con l'intento di sperimentarsi, acquisire professionalità, creare relazioni e offrire opportunità lavorative.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Mettendo in gioco i talenti dei dipendenti, dei soci e delle persone accolte la Cooperativa ha sviluppato competenze e servizi nel campo della comunicazione, della grafica e nella gestione di segreteria che oltre a soddisfare le esigenze interne vengono messe a disposizione di clienti esterni.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ConfCooperative	2010
Distretto di Economia Solidale (MO)	2012
Presidio di Libera	2012
Forum Nazionale Agricoltura Sociale	2017
Accordo di Rete "Due Spighe"	2017

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

In considerazione del fatto che tutti noi, cittadinanza attiva, siamo particolarmente interessati al futuro del sistema economico e occupazionale del nostro territorio locale e nazionale, il progetto di creazione di una cooperativa sociale che sappia gestire la propria governance con attori molto diversi tra di loro: quali Associazioni di Volontariato, Associazioni di promozione Sociale, enti

ecclesiali quali le Caritas di Carpi e Modena, altre cooperative sociali, imprese e imprenditori del profit come del non-profit, è la parte di innovazione a cui noi puntiamo.

Il motivo di questa scelta è evidente a tutti: la gravissima crisi economica che stiamo vivendo chiede una forte reazione per fare fronte alle difficoltà oggi in capo al mondo del lavoro e altrettanta capacità di innovazione per creare nuovi percorsi di benessere e sviluppo.

La crisi, inoltre, da un lato ha esplicitato le gravi criticità su cui si fonda il nostro modello economico, criticità che attengono innanzitutto alla sfera morale ed etica; dall'altro richiede a tutti quanti un forte impegno per percorrere nuove e innovative strade per creare uno sviluppo economico attento al bene comune.

Ci sostiene in questo l'enciclica di Benedetto XVI "Caritas in Veritate" che traccia una mirabile analisi delle storture presenti nel tradizionale modello di sviluppo economico e contiene numerose indicazioni per costruire una società davvero attenta al bene di ogni uomo e di tutti gli uomini.

Ecco allora che, in quanto cittadinanza attiva, ci sentiamo chiamati a riflettere ma anche e soprattutto ad agire proponendo progetti reali per individuare, a livello locale come a quello nazionale, percorsi concreti per cambiare veramente l'agire economico: nelle regole, ma anche (e soprattutto) nelle prassi ordinarie, a partire da una maggiore consapevolezza della responsabilità che investe tutti gli operatori economici, dal singolo lavoratore in su.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa Eortè nasce il 5 maggio 2010 dall'idea di un gruppo di famiglie desiderose di agire per promuovere un'economia alternativa rivolta in particolare a servizi verso la famiglia.

La grave crisi economica che sta piegando molte famiglie ed in particolare quelle più deboli dal punto di vista delle relazioni ci ha portato a farci promotori di una nuova idea: la costituzione di un'azienda che possa mettere in rete opportunità e necessità di lavoro basate sulla fiducia e sulla professionalità.

Crediamo nella nascita e nel successo di una nuova impresa che possa accogliere e valorizzare al proprio interno passioni e capacità di persone che provengono da esperienze imprenditoriali diverse.

Principi fondanti di questo nostro nuovo impegno sono l'equità, che deve tenere conto delle esigenze del consumatore e del produttore, il rispetto per l'ambiente, nell'ottica della sostenibilità, il recupero del legame sociale, come presupposto indispensabile della qualità della vita.

Tutti principi che vorremmo fossero anteposti alla ricerca del profitto personale. L'idea di una economia fondata sulla solidarietà e sulla cooperazione, anziché sulla competizione, permette di conciliare le esigenze di soggetti diversi quali produttori e lavoratori, consumatori e risparmiatori. Nostra intenzione è coinvolgere le differenti risorse della società civile, desiderose di compattarsi e credere nelle proprie forze per contribuire concretamente nel proporre un autentico cambiamento nelle regole del mercato.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
30	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
10	Soci cooperatori persone giuridiche
35	Soci sovventori e finanziatori

La cooperativa, nonostante le sue dimensioni, ha una base sociale elevata.

Nostra intenzione è stata quella di coinvolgere le differenti risorse della società civile, desiderose di compattarsi e credere nelle proprie forze per contribuire concretamente nel proporre un autentico cambiamento nelle regole del mercato.

L'idea di una economia fondata sulla solidarietà e sulla cooperazione, anziché sulla competizione, permette di conciliare le esigenze di soggetti diversi quali produttori e lavoratori, consumatori e risparmiatori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FEDERICO TUSBERTI	No	maschio	54	24/04/2018		2		No	PRESIDENTE
CRISTINA MUZZIOLI	No	femmina	47	24/04/2018		2		No	VICE PRESIDENTE
SANDRA ANCESCHI	No	femmina	58	24/04/2018		1		No	COMPONENTE
ANTONELLO BORGHI	No	maschio	62	24/04/2018		1		No	COMPONENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
4	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Art. 32 dello Statuto recita "L'Organo amministrativo è nominato per il tempo stabilito dalla decisione dei soci, anche a tempo indeterminato e, se organo collegiale, scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica". L'Assemblea dei soci del 27/04/2018 ha dato mandato per 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

3 CdA svolti con partecipazione totale

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

NON VIGE OBBLIGO NOMINA ORGANO DI CONTROLLO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria Soci	24/04/2018	5	37,36	14,71
2019	Ordinaria Soci	07/03/2019	4	20,00	5,00
2019	Ordinaria Soci	16/06/2019	4	36,00	11,11
2019	Ordinaria Soci	20/12/2019	4	27,85	9,10

2020	Ordinaria Soci	06/07/2020	3	30,77	20,83
------	----------------	------------	---	-------	-------

La maggioranza dei soci è attiva, partecipa alla vita della Cooperativa facendosi sentire, vedere nelle postazioni in cui si opera quotidianamente e offrendo spunti di riflessioni molto interessanti e concreti sullo sviluppo delle attività progettuali. La Cooperativa ha bisogno dei suoi soci e loro rispondono ad ogni richiesta. Esiste uno stretto legame che va mantenuto perché è la peculiarità e la forza del nostro lavoro.

Le dimensioni della cooperativa permettono al Consiglio di Amministrazione di avere un contatto diretto con la maggioranza dei soci. Incontri periodici vengono realizzati per condividere prospettive future, confrontarsi sulla progettualità e sulle criticità che emergono. I soci realizzano anche un importante lavoro di legame con il territorio.

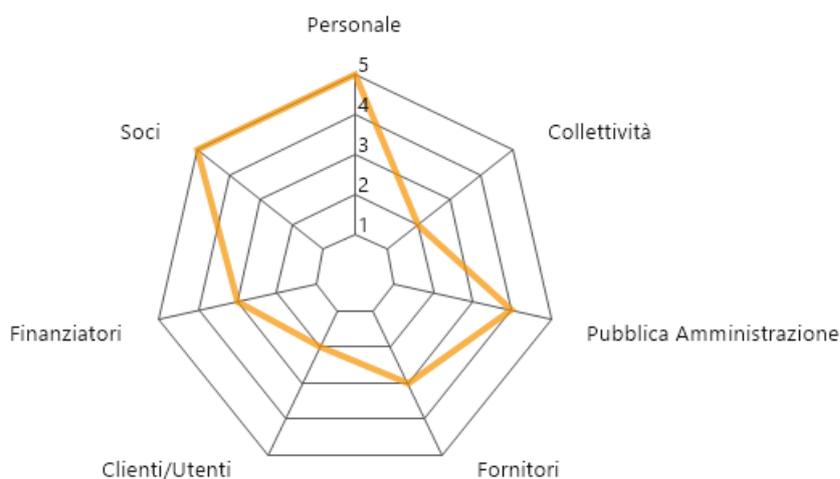
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è coinvolto a pieno titolo nell'attività della cooperativa attraverso responsabilizzazione diretta e una possibilità di condivisione dell'operato tramite gli incontri di gruppo operativo e la partecipazione ad alcuni CdA	5 - Co-gestione
Soci	L'assemblea rimane il luogo prioritario per la definizione delle scelte politiche della cooperativa. Le newsletter mensili, gli incontri tematici, i questionari e altri strumenti tecnici sono i nostri contatti nel corso dell'anno.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Le proposte di collaborazione sono costruite insieme per attivare una progettualità condivisa	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Newsletter, comunicati stampa, App, questionari e contatti personalizzati.	2 - Consultazione
Fornitori	I fornitori sono inseriti a pieno titolo nella dinamica della progettazione in quanto partecipano nella realizzazione di progetti.	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	I Piani Sociali di Zona, la progettualità educativa, i tavoli di co-progettazione e le proposte progettuali condivise.	4 - Co-produzione
Collettività	Serate formative - informative e di confronto. Newsletter mensile. Social Network, articoli stampa	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 40,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Az. Agr. Sant'Antonio Abate	Altro	Accordo	inserimenti lavorativi e tirocini inclusione, interscambi economici
Gruppo Ceis	Cooperativa sociale	Altro	Condivisione progettuale
Coop. Giravolta	Cooperativa sociale	Altro	Condivisione progettuale
Centro Culturale F.L. Ferrari	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Confronto
Unimore	Altro	Altro	Condivisione progettuale
Associazione Venite alla Festa	Organizzazione di volontariato	Altro	Condivisione d'intenti
Associazione La Festa	Associazione di promozione sociale	Altro	Condivisione progettuale

Gruppo Aiuto allattamento Materno	Organizzazione di volontariato	Accordo	Partner progettuale
CAV Mamma Nina	Organizzazione di volontariato	Accordo	Partner progettuale
Circolo ANSPI Don Milani	Organizzazione di volontariato	Accordo	Partner progettuale
Gas Banda Gassotti	Associazione di promozione sociale	Accordo	Partner progettuale
Il Melograno	Associazione di promozione sociale	Accordo	Partner progettuale
SoS Mama	Organizzazione di volontariato	Accordo	Partner progettuale
Ass. Chernobyl Maranello, Fiorano, Formigine	Organizzazione di volontariato	Accordo	Partner progettuale

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso del 2020 sono state effettuate riunioni periodiche dell'Operativo dei dipendenti con responsabilità per monitorare le singole attività.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
12	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
6	di cui femmine
6	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	1
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	4

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	12	11

< 6 anni	10	9
6-10 anni	2	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
12	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage

0	di cui volontari in Servizio Civile
---	-------------------------------------

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
2	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
6	Totale persone con svantaggio	1	5
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	1
4	persone con disabilità psichica L 381/91	1	3
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	1

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Educazione	1	8,00	No	180,00
8	Grafica e Web	1	8,00	No	70,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
28	Prevenzione rischio biologico Covid-19	14	2,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	0	7
4	di cui maschi	0	4
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
2	di cui maschi	0	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

Natura delle attività svolte dai volontari

Consiglio di Amministrazione, manutenzione Casa del Glicine, attività ludico-educative Casa del Glicine, Comitato di Gestione progetto Agricoltura Sociale, manutenzione e gestione struttura informatica e web

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23312,66/19396,91

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Presentazione modulo riepilogo spese documentate anticipate per conto della Cooperativa**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Vorremmo sottolineare l'importanza del progetto Natale per l'Emilia attivo dal 2012 a seguito del terremoto. La cooperativa ha saputo valorizzare i prodotti delle aziende locali colpite dal sisma inserendo i loro prodotti nelle confezioni natalizie che sono state offerte alle aziende della regione. L'impatto è stato positivo sia per la qualità del prodotto offerto che per il riscontro economico delle stesse aziende produttrici.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Sul totale dei componenti il 34% tra giovani e donne ricoprono attualmente posizioni di responsabilità all'interno della cooperativa. In particolare sono inseriti nei settori: Educativo - Comunicazione e monitoraggio progettuale.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il coinvolgimento dei dipendenti, considerata la dimensione della stessa, è di alto profilo. Il titolo di studio di ognuno è qualificante per il ruolo ricoperto e per le responsabilità affidate.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La Cooperativa ha capacità di generare occupazione per la varietà di progetti che propone e gestisce, il rafforzamento dell'Agricoltura Sociale ha dato impulso alle assunzioni durante il 2020 e i rapporti di lavoro sono stati più volte prorogati per i buoni esiti dei progetti nonostante le difficoltà date dalla pandemia.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non riusciamo a certificare una riduzione dello svantaggio, ma notiamo certamente un miglioramento della professionalità e delle competenze e di conseguenza delle responsabilità del personale assunto.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I servizi offerti in particolare nel progetto Social Market: "Il Pane e le Rose" quali la distribuzione di alimenti, servizi, e formazione rivolti sia agli utenti che alla popolazione hanno offerto un aumento del benessere personale e collettivo e una diminuzione nel tempo delle famiglie accolte come utenti del 60%.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Tutti i nostri dipendenti sono assunti con contratto a Part-time e l'orario di lavoro è flessibile. Questa scelta ha indubbiamente un'attenzione particolare rivolta alle esigenze familiari e al benessere personale di ogni singolo dipendente.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi del settore educativo sono offerti attraverso il sistema dell'Amministrazione Pubblica mentre quelle relativi all'attività del settore B della Cooperativa avvengono nel libero mercato utilizzando gli accorgimenti necessari (contatti personali, social network, Associazioni di categoria, ecc) per coinvolgere e contattare le aziende del territorio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La professionalità e le competenze acquisite e le relazioni mantenute nel tempo hanno in quest'ultimo anno portato alla realizzazione di nuove ed interessanti attività nel settore educativo (minori 0- 6) e nel settore dell'Agricoltura Sociale che avranno, se realizzate, un diretto benessere per la collettività e l'impatto sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non riusciamo a stabilire una percentuale di crescita della fiducia acquisita ma notiamo un aumento esponenziale delle occasioni in cui la cooperativa viene invitata a partecipare a occasione di confronto e costruzione di co-progettualità da parte dell'Amministrazione Pubblica del territorio e da parte di altre Enti del Terzo Settore.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Per la nostra Cooperativa nell'ultimo triennio il sistema di innovazione è avvenuto nell'ideazione del progetto "Servizi". Oltre alla distribuzione alimentare alle famiglie fragili del territorio si affianca un sistema di distribuzione di servizi offerti gratuitamente da commercianti, artigiani e liberi

professionisti (una sera in pizzeria, conversione gomme, gettoni per lavatrici, serate al cinema, corsi recupero per studenti, ecc.)

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

I benefici che il sistema di supporto alle fragilità sta offrendo alla collettività: accoglienza mamme e bimbi alla Casa del Glicine, supporto alle difficoltà alimentari Social Market il Pane e le Rose, si avranno nel lungo periodo quando le persone accolte e/o seguite supereranno il momento di difficoltà e potranno con le proprie forze rendersi autonome e di conseguenza alleviare la comunità di ulteriori costi e permettere di destinare questi fondi ad altri settori di spesa.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La Cooperativa è inserita stabilmente nei processi di co-programmazione e co-progettazione dell'Amministrazione del nostro territorio.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La Cooperativa ha investito parecchio nel 2020 in personale, formazione e tecnologie in materia di comunicazione. Evidente la maggiore efficacia con cui la Cooperativa racconta e condivide il proprio operato attraverso i mass media.

Output attività

Il 2020 è stato un anno con risvolti significativi, la pandemia ha segnato negativamente tutte le nostre attività educative ma ci ha permesso di sperimentarci ulteriormente nella capacità organizzativa e di gestione del personale volontario nella realizzazione dei progetti dedicati alla distribuzione dei pacchi della solidarietà destinati alle persone in difficoltà e contenenti alimentari dai provenienti dai produttori locali.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Social Market "Il Pane e le Rose"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 102

Tipologia attività interne al servizio: aiuto alimentare a famiglie bisognose accreditate dai Servizi Sociali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
206	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Casa del Glicine

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza donne sole e/o mamme con figli minori in situazioni di disagio

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
14	Minori

Nome Del Servizio: Attività Educative

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Progetto Focus06, Progetto Diritto al Futuro, Doposcuola Comunità "L'Abbraccio", ragazzi in regime di messa alla prova

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
15	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif

2	persone con disagio sociale	0	2
3	disabili	0	3

Durata media tirocini (mesi) 6 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 7

Tipologia: Le attività esterne riguardano la formazione e la sensibilizzazione della prossimità sociale a chi è più fragile. Le attività esterne hanno perciò riguardato la coltella alimentare a favore del Social Market; 4 serate di formazione sulla frutticoltura biologica; una serata formativa per assistenti sociali ed operatori Caritas sulla lettura, la comprensione e la valutazione delle bollette delle utenze energetiche; una serata di approfondimento sul tema della migrazione.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non ci sono altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Soffermiamo l'attenzione sui risultati che l'azione della Cooperativa ha influito sulla vita dei soggetti coinvolti nelle attività. Tutti i tirocinanti, inserimenti lavorativi, i ragazzi in messa alla prova da parte del Tribunale dei Minori di Bologna hanno potuto realizzare e sperimentare un'esperienza lavorativa e formativa assumendo nuove competenze, acquisendo responsabilità e autonomie che potranno poi essere utili nel loro percorso di crescita personale. La dimensione della cooperativa ha permesso di allacciare strette relazioni personali che indubbiamente sono state il nostro valore aggiunto. La sicurezza e la stima in sé stessi acquisita riteniamo essere un beneficio per l'intera collettività.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Autorizzazione Affittacamere, iscrizione registro accoglienze mamma -bambino per vari distretti e laboratori socio occupazionali Unione Terre d'Argine

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'anno 2020 è stato particolarmente difficile, la pandemia al Covid 19 ha interrotto tutte le attività educative della cooperativa. Si sono ugualmente attivate, grazie alla presenza ai tavoli di co-progettazione, nuove attività rivolte alla gestione dei contributi verso le famiglie maggiormente colpite dalla pandemia. Sono state affidate alla cooperativa per le capacità organizzative e di coinvolgimento di personale volontario la preparazione e la distribuzione, in due Comuni delle Terre d'Argine, dei "Pacchi della solidarietà". Confezioni alimentari consegnate alle famiglie in situazioni di difficoltà contenenti prodotti provenienti dalle attività agricole del territorio.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nonostante le difficoltà la situazione creatasi durante la pandemia non comprometterà certamente la compromissioni del raggiungimento dei fini istituzionali della cooperativa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	75.710,00 €	37.450,00 €	36.719,00 €
Contributi privati	6.950,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	135.318,00 €	59.288,00 €	76.510,00 €
Ricavi da altri	81.710,00 €	27.861,00 €	32.670,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	2.691,00 €	20.721,00 €	2.461,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	30.357,00 €	51.493,00 €	31.020,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	17.510,00 €	14.228,00 €	4.050,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	3.222,00 €	11.655,00 €	3.080,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	69.800,00 €	69.600,00 €	69.400,00 €
Totale riserve	41.383,00 €	41.379,00 €	30.190,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-4.009,00 €	-4.248,00 €	10.663,00 €
Totale Patrimonio netto	102.926,00 €	106.731,00 €	110.253,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-4.009,00 €	-4.248,00 €	10.663,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-1.494,00 €	-2.720,00 €	11.728,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.700,00 €	3.600,00 €	2.600,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	36.450,00 €	36.400,00 €	35.850,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	25.000,00 €	25.000,00 €	25.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	4.650,00 €	4.600,00 €	4.800,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
privati cittadini	50,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	353.468,00 €	222.696,00 €	186.510,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	113.350,00 €	116.154,00 €	91.864,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	42.673,00 €	34.411,00 €	27.774,00 €
Peso su totale valore di produzione	44,14 %	67,61 %	64,15 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	36.645,00 €	36.645,00 €
Prestazioni di servizio	131.300,00 €	36.000,00 €	167.300,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	73.813,00 €	0,00 €	73.813,00 €
Contributi e offerte	75.710,00 €	0,00 €	75.710,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	131.300,00 €	14.600,00 €	145.900,00 €
Servizi educativi	0,00 €	21.400,00 €	21.400,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	4.018,00 €	106.440,00 €	110.458,00 €
Contributi	75.710,00 €	0,00 €	75.710,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	211.028,00 €	60,00 %
Incidenza fonti private	142.440,00 €	40,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2020 la nostra campagna di raccolta fondi si è concentrata esclusivamente nel progetto: "Libere di Essere". Raccolta fondi del 5x 1000 a favore della "Casa del Glicine". Casa di accoglienza mamma-bambino, un luogo dove le donne possono trovare sostegno in un momento di difficoltà.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Abbiamo raccontato una serie di cinque storie presentate esclusivamente sui social che hanno raccontato alcune esperienze di donne e mamme che negli anni hanno attraversato il percorso di aiuto e accoglienza alla Casa del Glicine. Ogni storia è stata accompagnata da disegni di artiste donna, che hanno voluto condividere con noi le loro opere. Non solo parole quindi, ma anche capolavori d'arte femminile per narrare storie importanti e piene di speranza.

La richiesta era quella di donare il 5 x 1000 alla Cooperativa Eortè a favore del progetto di accoglienza di mamme in difficoltà "Casa del Glicine".

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

La pandemia non ci ha permesso di realizzare nel corso del 2020 eventi rivolti ai soci e gli stakeholder del territorio che offrirono opportunità di confronto, scambio di idee progettuali e opportunità per presentare le nuove campagne di raccolta fondi, così abbiamo dirottato le nostre risorse cercando di essere presenti con maggiore competenza e professionalità su social network.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il progetto di Agricoltura Sociale che stiamo realizzando insieme all'Azienda Agricola St. Antonio Abate si sviluppa su una logica di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, con particolare attenzione alla tutela e conservazione delle risorse naturali per le generazioni future in ogni singolo territorio. In particolare, tende prioritariamente e progressivamente a una produzione con metodo biologico, capace di salvaguardare allo stesso tempo la salute di tutti gli esseri

viventi e l'ambiente, inoltre tutela il contesto ambientale attraverso la valorizzazione del patrimonio naturale e culturale, la promozione delle tipicità e delle eccellenze del territorio.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Rigenerazione beni in disuso: apparecchiature informatiche, arredo

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Cibo Sano	Agricoltura Biologica	Limidi	Collettività
L'Alveare	Allevamento delle Api	Limidi	Campi Gioco estivi
Corso Frutticoltura Biologica	Frutteto domestico	Soliera	Collettività

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	4801	kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua		

Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	25	metri cubi
Rifiuti speciali prodotti		
Carta	50	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Negli ultimi anni la riflessione all'interno della Cooperativa allargata a tutta la base sociale e alla collettività del territorio dell'Unione delle Terre d'Argine si è concentrata sul tema dell'immigrazione. Nelle nostre due ultime Assemblee ordinarie si è dato ampio spazio per informare - formare e confrontarsi con i presenti su un argomento di attualità che coinvolge non solo la nostra attività ma tutta l'intera collettività. Nostro obiettivo è offrire un'opportunità per avere un'informazione frutto dell'esperienza personale di persone che hanno vissuto sulla loro "pelle" questa situazione.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Unione Terre d'Argine

Coinvolgimento della comunità

L'invito alle iniziative è stato fatto personalmente a tutto l'indirizzario della Cooperativa e promosso nei social network che quotidianamente si utilizzano.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Cosa sta succedendo al confine dell'Europa?	Immigrazione	Carpi	Soci e collettività

Indicatori

Riteniamo che l'indicatore della partecipazione "attiva" di circa 60 persone a questo appuntamento sia per noi motivo di soddisfazione. L'argomento non si conclude, ma sarà ripreso e approfondito in altre occasioni.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Le nostre esperienze nella gestione di attività commerciali e produttive hanno ampiamente dimostrato, nella concretezza della quotidianità e nel contatto con dipendenti - clienti e consumatori, come la Cooperativa Eortè tiene in modo particolare a questi valori, che sono anche evidenziati nella mission.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel corso del 2020 si sono svolti n° 4 incontri del Consiglio di Amministrazione sempre con la partecipazione totale dei 4 Consiglieri.

L' Assemblea si è svolta lo scorso 17 giugno con la partecipazione di 32 soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il tema principale che si è sviluppato in più riunioni è stato: come uscire da questa situazione complessa di pandemia da Covid-19 che ha bloccato molte delle attività educative in corso. Il Consiglio di Amministrazione ha deciso di mantenere alta la nostra attenzione al territorio e alle nuove necessità che esso esprime, di partecipare ai tavoli di co-programmazione e promuovere la realizzazione di progetti in Rete con altri enti del Terzo Settore - Pubblico e Privato.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non vige obbligo di monitoraggio dell'organo di controllo.